

KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PRZETWARZANIA DANYCH DLA KANDYDATÓW DO PRACY SML-W W JAWORZE

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

- 1) **Administratorem danych jest Spółdzielnia Mieszkaniowa Lokatorsko-Własnościowa w Jaworze**, adres: ul. Stanisława Moniuszki 1, 59-400 Jawor.
- 2) We wszelkich sprawach dot. przetwarzania danych możesz kontaktować się z inspektorem ochrony danych pod numerem telefonu **76/870-20-78**, lub poprzez email **sekretariat@smlwjawor.pl**.
- 3) **Cel i podstawa prawna przetwarzania:** Pani/ Pana dane przetwarzane są w celu rekrutacji, na podstawie prawnej art. 6 ust. 1 lit. a, b i c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy.
- 4) **Dane kandydatów do pracy co do zasady nie podlegają udostępnieniu.** Odbiorcami danych są głównie podmioty zewnętrzne świadczące usługi na rzecz Spółdzielni np. dostawca programu zapewniającego wewnętrzny obieg dokumentów lub operator pocztowy.
- 5) Dane osobowe zawarte w przekazanych przez Panią/Pana dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane w celu pierwotnie zebranych przez okres maksymalnie do końca roku kalendarzowego, następującego po roku, w którym została złożona oferta pracy; z zastrzeżeniem, że **zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być w każdym czasie przez Pana/Panią odwołana, a dane zostaną niezwłocznie usunięte.**

W przypadku nawiązania stosunku pracy Pani/Pana dane będą przetwarzane przez okres wynikający z przepisów dot. obowiązku przechowywania akt osobowych i innej dokumentacji pracowniczej.

- 6) **Każdy ma prawo do:** żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawo do przenoszenia danych.
- 7) Każdy ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
- 8) **Obowiązek lub dobrowolność podania danych:**
 - decydując się na złożenie oferty pracy wyraża Pan/Pani wolę ich podania Administratorowi danych,
 - katalog danych kandydatów do pracy, które Pracodawca - Administrator danych zbiera na etapie rekrutacji określa art. 22¹ Kodeksu pracy,
 - administrator danych nie żąda od kandydatów innych danych niż określone w przepisach prawa,
 - zakres danych umieszczonych w ofercie pracy powinien odpowiadać wymogom Kodeksu pracy oraz stanowisku, o które ubiega się kandydat i podlega wyłącznej decyzji i rozważeniu kandydata.

UWAGA: Jeżeli po przeczytaniu niniejszej klauzuli ma Pani/Pan pytania lub wątpliwości w kwestii przetwarzania swoich danych osobowych, zachęcamy do skorzystania ze swojego prawa do informacji i skontaktowania się z inspektorem ochrony danych.